

Η Prooptiki με ιστορία πολλών ετών δραστηριοποιείται επιχειρηματικά στη Λογιστική, Ελεγκτική και Φορολογική υποστήριξη των εταιρειών, στη Διαχείριση του Προσωπικού και στην παροχή συμβουλών σε Λογιστικά, φορολογικά και εργατικά θέματα.

Ιδρύθηκε το 1985, επιδιώκοντας αμέσως την αναβάθμιση της παροχής των Λογιστικών Υπηρεσιών προς τις επιχειρήσεις, με την καθιέρωση της μηχανογραφικής επεξεργασίας και τήρησης Βιβλίων και Στοιχείων των εταιρειών, με τις οποίες συνεργάστηκε.

Η επιτυχία μας έχει βασισθεί στην προσωπική επαφή με τους πελάτες μας και στην πείρα του προσωπικού και των συνεργατών μας.

Το site της εταιρείας μας (www.prooptikisa.gr) ενημερώνεται συνεχώς για αλλαγές σε φορολογικά και εργατικά θέματα, καθώς επίσης και για ότι μπορεί να σας ενδιαφέρει σχετικά.

Διεθνείς Συνεργασίες :

Integra International

WTS

FTI Consulting

Celergo

UT Network



Για τα θέματα του Newsletter, περισσότερες πληροφορίες στο site www.prooptikisa.gr ή επικοινωνήστε στο e-mail : info@prooptikisa.gr

ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΠΟ ΤΗΝ PROOPTIKI

- **Λογιστική:** Πλήρες εύρος κάλυψης λογιστικών υπηρεσιών σύμφωνα με την ελληνική πρακτική και φορολογική νομοθεσία.
- **Φορολογική συμβουλευτική:** Πλήρες εύρος φορολογικών υπηρεσιών που καλύπτουν όλα τα φορολογικά πεδία. Ο στόχος μας είναι να πετυχαίνουμε τα μέγιστα οφέλη με τους ελάχιστους φορολογικούς κινδύνους, πάντα σε απόλυτη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία.
- **Μισθοδοσία:** ολοκληρωμένες λύσεις διαχείρισης και έκδοσης μισθοδοσίας, συνεχής ενημέρωση για εργατικά και ασφαλιστικά ζητήματα και νόμους
- **Επιχειρηματική συμβουλευτική:** Σας βοηθάμε με θέματα όπως:
 - o Τύπος προς ίδρυση επιχείρησης. Μαζί βρίσκουμε την πιο συμφέρουσα μορφή για την επιχείρησή σας (ΕΠΕ, ΟΕ, ατομική επιχείρηση, ΑΕ).
 - o Business plan και προβλέψεις cash flow
 - o Επιχειρηματική και διοικητική συμβουλευτική
 - o Συμβουλευτική ανθρωπίνων πόρων
 - o Παροχή διοικητικής πληροφόρησης
 - o Φορολογική συμμόρφωση και συμβουλευτική
- **Ελεγκτική:**
 - o Εσωτερικοί έλεγχοι, Διοικητικοί έλεγχοι, έλεγχοι συμμόρφωσης με την κείμενη νομοθεσία
 - o Cash flow, Due diligence, Οικονομικές καταστάσεις, ad hoc έλεγχοι

Πρόσφατες Αλλαγές στην Εργατική Νομοθεσία

Ο νέος νόμος 5053/2023 δημοσιεύτηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως στις 26.09.2023. Οι Βασικές Αλλαγές είναι:

- **Δοκιμαστική περίοδος (μέγιστη διάρκεια 6 μήνες)**

- i. Με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου
- ii. Με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου

- **Γνωστοποίηση βασικών όρων απασχόλησης**

- **Παράλληλη απασχόληση**

Οι εργοδότες δεν μπορούν να συνάπτουν συμφωνίες που απαγορεύουν στους εργαζομένους τους να παρέχουν εργασία σε άλλους εργοδότες εκτός των συμφωνημένων ωρών εργασίας τους.

- **Εργασία κατά απαίτηση**

Με την εισαγωγή του νέου τύπου εργασίας, οι εργαζόμενοι συμφωνούν να είναι διαθέσιμοι για παροχή εργασίας εντός προκαθορισμένης περιόδου αναφοράς. Οι συμβάσεις κατ' απαίτηση πρέπει να προβλέπουν έναν ελάχιστο αριθμό ωρών εργασίας με αμοιβή που δεν είναι μικρότερος από το ¼ των συνολικών συμφωνημένων ωρών.

- **Υποχρεωτική ενδοεπιχειρησιακή κατάρτιση**

Ένας εργοδότης υποχρεούται από το νόμο να παρέχει εκπαίδευση σε έναν εργαζόμενο. Η εκπαίδευση αυτή πρέπει να παρέχεται δωρεάν για τον εργαζόμενο, πρέπει να υπολογίζεται ως χρόνος εργασίας και, όπου είναι δυνατόν, να πραγματοποιείται κατά τις ώρες εργασίας.

- **Ψηφιακή Πλατφόρμα “Rebrain Greece”**

- **Αδικαιολόγητη απουσία/παραίτηση**

Η αδικαιολόγητη απουσία από την εργασία για περισσότερες από 5 συνεχόμενες εργάσιμες ημέρες μπορεί να θεωρηθεί ως αποχώρηση από τον εργαζόμενο μετά την πάροδο 5 επιπλέον εργάσιμων ημερών από τη χορήγηση γραπτής ειδοποίησης από τον εργοδότη.

- **Εργασία την 6η μέρα σε επιχειρήσεις μετά την 5ήμερη την εβδομάδα**

Οι εταιρείες συνεχούς λειτουργίας που εφαρμόζουν πενθήμερο ωράριο εργασίας δύνανται να απασχολούν προσωπικό την έκτη ημέρα εφόσον έχουν ανεβάσει προηγούμενη ειδοποίηση στο ΕΡΓΑΝΗ II.

- **Απασχόληση τις Κυριακές και τις αργίες**

Διευρύνεται ο κατάλογος των εταιρειών που επιτρέπεται εργαζόμενοι να εργάζονται τις Κυριακές ή τις αργίες, τηρώντας το εφαρμοσμένο σύστημα εργασίας.

- **Ρυθμίσεις χρόνου εργασίας κατόπιν ατομικής συμφωνίας**

Το αίτημα του εργαζομένου δεν απαιτείται πλέον όταν δεν υπάρχει συνδικάτο. Έγγραφη συμφωνία των μερών ζητείται (εργοδότης-εργαζόμενος) για τη ρύθμιση του ωραρίου εργασίας.

- **Προστασία του δικαιώματος στην εργασία σε περίπτωση απεργίας**

- **Επαναφορά Επιδόματος Προϋπηρεσίας**

Από 01.01.2024 επαναφέρονται οι προσαυξήσεις μισθού επί του κατώτατου βασικού μισθού λόγω προϋπηρεσίας (επίδομα τριετιών). Πιο συγκεκριμένα, εργαζόμενος που πληρώνεται με τον νόμιμο κατώτατο μισθό θα δικαιούται επίδομα ίσο με:

10% του κατώτατου μισθού για 3-6 χρόνια εργασιακής εμπειρίας

20% του κατώτατου μισθού για 6-9 χρόνια εργασιακής εμπειρίας και

30% του κατώτατου μισθού για περισσότερα από 9 χρόνια εργασιακής εμπειρίας

Πρόσφατες Αλλαγές με το νέο Νόμο 5073/2023

Ο νόμος 5073/2023 δημοσιεύτηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως στις 13.12.2023. Οι σημαντικότερες διατάξεις:

- Καταργείται η χρήση μετρητών ως τρόπου πληρωμής του τιμήματος κατά τη σύνταξη συμβολαιογραφικών πράξεων μεταβίβασης ακινήτου με επιτακτικούς λόγους και καθίσταται υποχρεωτική η χρήση τραπεζικών μέσων πληρωμής για την καταβολή του τιμήματος για το οποίο η Φορολογική Διοίκηση ενημερώνεται από τον συμβολαιογράφο που συντάσσει την πράξη μεταβίβασης μέσω της εφαρμογής «myPROPERTY»
- Νέοι Κανόνες για τη μετάδοση δεδομένων στην Πλατφόρμα myDATA στην Ελλάδα.
- Μέτρα περιορισμού της φοροδιαφυγής και άλλες επείγουσες διατάξεις
- Με το άρθρο 15, θεσπίζεται ελάχιστο τεκμαρτό καθαρό εισόδημα μέχρι του ποσού των 50.000€ από επιχειρηματική δραστηριότητα φυσικών προσώπων. Ένας ελεύθερος επαγγελματίας ή αυτοαπασχολούμενος τεκμαίρεται ότι προσφέρει εργασία τουλάχιστον ίσης αξίας και αμοιβής με αυτή του μισθωτού που αμείβεται με τον κατώτατο μισθό ή του μισθωτού που απασχολεί.
- Στο άρθρο 20, προβλέπεται μείωση κατά το ήμισυ του ποσού της προκαταβολής φόρου, στην οποία το τεκμαιρόμενο εισόδημα υπερβαίνει το δηλωθέν, για το έτος 2024.
- Καθορίζεται πότε το εισόδημα από βραχυχρόνια μίσθωση ακινήτων είναι εισόδημα από μίσθωση και πότε θεωρείται εισόδημα από επιχειρηματική δραστηριότητα. Καθορίζεται η διάρκεια και η φορολογική μεταχείριση της βραχυχρόνιας μίσθωσης ακινήτων. Ειδικότερα, ορίζεται όριο εξήντα (60) ημερών στη διάρκεια της μίσθωσης προκειμένου να θεωρηθεί ως βραχυπρόθεσμη.
- Προβλέπεται ότι οι βραχυχρόνιες μισθώσεις υπόκεινται σε Φόρο Προστιθέμενης Αξίας (ΦΠΑ).
- Επιβάλλεται τέλος ανθεκτικότητας στην κλιματική κρίση υπέρ του Δημοσίου. Το τέλος ανθεκτικότητας αντικαθιστά τον φόρο διαμονής που επιβάλλεται επί του παρόντος σε ξενοδοχεία και ενοικιαζόμενα δωμάτια. Το τέλος ανθεκτικότητας χρεώνεται και στη βραχυχρόνια μίσθωση.
- Η δυνατότητα μείωσης του φόρου ρυθμίζεται με τη συνολική δαπάνη για αγορά αγαθών και λήψη υπηρεσιών που σχετίζονται με ενεργειακή, λειτουργική και αισθητική αναβάθμιση κτιρίων ισόποσα σε πέντε (5) έτη.
- Ο συντελεστής φόρου αύξησης κεφαλαίου μειώνεται στο 0,2%.
- Ο φορολογικός συντελεστής επί των εισηγμένων μετοχών μειώνεται σε ένα τοις χιλίοις (1‰)
- Προβλέπεται παράταση ισχύος (έως 30 Ιουνίου 2024) του μειωμένου συντελεστή ΦΠΑ 13% για καφέ, κακάο, τσάι, χαμομήλι και άλλα ποτά, τη μεταφορά προσώπων και των αποσκευών τους με επαγγελματικό μεταφορικό μέσο, καθώς και τη διανομή καφέ, κακάο, τσαγιού, χαμομηλιού και άλλων ποτών.

A.1170/2023

Ορισμένες τροποποιήσεις, όπως αναφέρονται παρακάτω, έγιναν από το Υπουργείο Οικονομικών και την Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων:

- Από 1.1.2024 και μετά το εισόδημα που περιλαμβάνεται στη δήλωση ΦΠΑ δεν μπορεί να είναι μικρότερο και τα έξοδα μεγαλύτερα από αυτά που διαβιβάζονται στην ψηφιακή πλατφόρμα myDATA.
- Η προθεσμία διαβίβασης των αποκλίσεων/αποδείξεων από τον παραλήπτη, σε περίπτωση μη τήρησης της αντίστοιχης υποχρέωσης από τον εκδότη, περιορίζεται στο χρονικό διάστημα, πριν από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής της δήλωσης ΦΠΑ.
- Επέκταση: (i) υποχρέωσης μετάδοσης στην πλατφόρμα myDATA λιανικών συναλλαγών, για τις οποίες τα δεδομένα εκδίδονται μέσω ΦΗΜ, μέσω των προγραμμάτων διαχείρισης (εμπορικά/λογιστικά, ERP) ή της ειδικής εγγραφής και (ii) του προθεσμία για τη διαβίβαση στοιχείων για τις συναλλαγές του 2022.
- Προστίθεται η υποχρέωση διαβίβασης των στοιχείων των δελτίων παραγγελιών εστιατορίων, ηλεκτρονικών καταστημάτων και συναλλαγών μέσω POS, ενώ εισήχθησαν νέοι σχετικοί τύποι εγγράφων.
- Η υποχρέωση σήμανσης με κωδικό QR από 1.1.2024 και μετά επεκτείνεται σε όλα τα έγγραφα που εκδίδονται είτε μέσω ERP είτε μέσω της εφαρμογής e-timologio καθώς και σε όλα τα παραπάνω στοιχεία (έντυπα παραγγελιών εστίασης, συναλλαγές μέσω POS κ.λπ.)

Άλλα Νέα

- Η τεχνητή νοημοσύνη (AI) θα χρησιμοποιηθεί σε ελέγχους και λειτουργία των συστημάτων της ΑΑΔΕ
- Νέα ψηφιακή διαδικασία για την έκδοση Ελληνικού ΑΦΜ
- myPROPERTY: Επέκταση της ψηφιακής υποβολής δηλώσεων φόρου κληρονομιάς
- Οι φορολογικές αρχές καταγράφουν τις συναλλαγές που υπόκεινται σε τέλος χαρτοσήμου
- Ενημερωμένη λίστα ΚΑΔ για χρήση του μηχανήματος POS