

Η Προοπτική ιδρύθηκε ως λογιστική εταιρεία το 1984. Σήμερα αναγνωρίζεται ως μια από τις πιο πετυχημένες εταιρείες στον οικονομικό τομέα, παρέχοντας συμβουλές επί λογιστικών-φορολογικών θεμάτων και θεμάτων μισθοδοσίας.

Το πελατολόγιο της εταιρείας εκτείνεται σε ένα ευρύ φάσμα οικονομικών δραστηριοτήτων όπως ο τουρισμός, ο ξενοδοχειακός τομέας, οι εμπορικές επιχειρήσεις, οι εταιρείες παροχής υπηρεσιών, η πληροφορική, οι τηλεπικοινωνίες, η διαχείριση ακινήτων κλπ.



ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ ΑΕ

- **Λογιστικές Υπηρεσίες:** Πλήρες εύρος κάλυψης λογιστικών υπηρεσιών σύμφωνα με την ελληνική πρακτική και φορολογική νομοθεσία.
- **Φορολογικές Υπηρεσίες:** Πλήρες εύρος φορολογικών υπηρεσιών που καλύπτουν όλα τα φορολογικά πεδία. Ο στόχος μας είναι να πετυχαίνουμε τα μέγιστα οφέλη με τους ελάχιστους φορολογικούς κινδύνους, πάντα σε απόλυτη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία.
- **Μισθοδοσία:** ολοκληρωμένες λύσεις διαχείρισης και έκδοσης μισθοδοσίας, συνεχής ενημέρωση για εργατικά και ασφαλιστικά ζητήματα και νόμους.
- **Συμβουλευτικές Υπηρεσίες:** Ίδρυση επιχείρησης
- Business plan και cash flow
- **Ελεγκτική:**
 - ο Εσωτερικοί έλεγχοι, Διοικητικοί έλεγχοι, έλεγχοι συμμόρφωσης με την κείμενη νομοθεσία
 - ο Cash flow, Due diligence, Οικονομικές καταστάσεις, ad hoc έλεγχοι

Νέος Νόμος 5203/2025: Κίνητρα για επενδύσεις

Ο Νόμος 5203/2025, με τίτλο «Βιώσιμη ανάπτυξη, παραγωγικός μετασχηματισμός της ελληνικής οικονομίας», δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ Α' 87/02.06.2025) και τροποποιεί τον προηγούμενο αναπτυξιακό νόμο 4887/2022. Στόχος του είναι η ενίσχυση της επιχειρηματικότητας μέσω της βιώσιμης ανάπτυξης και του παραγωγικού μετασχηματισμού της ελληνικής οικονομίας.

Βασικά σημεία του Νόμου 5203/2025

1. Αύξηση ορίων ενίσχυσης

- Το ανώτατο ποσό ενίσχυσης για μεμονωμένες επιχειρήσεις αυξάνεται από 10 εκατ. ευρώ σε 20 εκατ. ευρώ.
- Για συνεργαζόμενες ή συνδεδεμένες επιχειρήσεις, το όριο αυξάνεται από 30 εκατ. ευρώ σε 50 εκατ. ευρώ.
- Σε περιπτώσεις φορολογικής απαλλαγής, τα ανώτατα όρια ενίσχυσης προσαυξάνονται κατά 50%.

2. Δημιουργία Ταμείου Εγγυοδοσίας

- Δημιουργείται το Ταμείο Εγγυοδοσίας Development Law Financial Instrument Guarantee Fund (DeLFI GF) με συμμετοχή του Ελληνικού Δημοσίου έως 300 εκατ. ευρώ.
- Στόχος είναι η παροχή δανείων ύψους 1 δισ. ευρώ από την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων (ΕΤΕπ) για την ενίσχυση των επενδύσεων.

3. Ταχεία αδειοδότηση

- Εισάγεται κίνητρο ταχείας αδειοδότησης για τις επενδύσεις που υπάγονται στα καθεστώτα «Περιοχών Ειδικής Ενίσχυσης» και «Μεγάλες Επενδύσεις».
- Η προθεσμία για την έκδοση των απαιτούμενων αδειών ή εγκρίσεων ορίζεται σε δύο μήνες από την υποβολή της αίτησης και του φακέλου στην αρμόδια αδειοδοτούσα αρχή.

4. Δημιουργία νέων καθεστώτων ενίσχυσης

- Εισάγονται τρία νέα καθεστώτα ενίσχυσης:
 - «Σύγχρονες τεχνολογίες»: Στήριξη επενδύσεων σε καινοτόμες τεχνολογίες.
 - «Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας και Χειροτεχνίας»: Ενίσχυση κοινωνικών επιχειρήσεων και χειροτεχνικών δραστηριοτήτων.
 - «Περιοχών Ειδικής Ενίσχυσης»: Στήριξη επενδύσεων σε περιοχές με ειδικές ανάγκες ανάπτυξης.
-

5. Προϋποθέσεις υπαγωγής

- Το ελάχιστο επιλέξιμο ύψος της επένδυσης για την υπαγωγή επενδυτικών σχεδίων στο καθεστώς ενίσχυσης ορίζεται ως εξής:
 - Για μεγάλες επιχειρήσεις: 1.000.000 ευρώ.
 - Για μεσαίες επιχειρήσεις και συνεταιρισμούς: 500.000 ευρώ.
 - Για μικρές επιχειρήσεις: 250.000 ευρώ.

- ο Για κοινωνικές συνεταιριστικές επιχειρήσεις, αγροτικούς συνεταιρισμούς, αστικούς συνεταιρισμούς, ομάδες παραγωγών, οργανώσεις παραγωγών, αγροτικές εταιρικές συμπράξεις και πολύ μικρές επιχειρήσεις: 50.000 ευρώ.

Ενισχύσεις στον ΕΝΦΙΑ και φορολογική απαλλαγή

Η νέα ρύθμιση για τις ενισχύσεις στον ΕΝΦΙΑ και τις φορολογικές απαλλαγές δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ Α' 49/28.03.2025). Η ρύθμιση αυτή αφορά κυρίως περιοχές που επλήγησαν από φυσικές καταστροφές, όπως σεισμούς και πλημμύρες, και παρέχει απαλλαγές από τον ΕΝΦΙΑ για τα έτη 2021, 2022 και 2023.

Βασικά σημεία της ρύθμισης:

- **Απαλλαγή από τον ΕΝΦΙΑ:** Τα κτίσματα και τα αναλογούντα οικόπεδα σε περιοχές που επλήγησαν από φυσικές καταστροφές απαλλάσσονται από τον ΕΝΦΙΑ για τα έτη 2021, 2022 και 2023.
- **Προϋποθέσεις:** Η απαλλαγή ισχύει εφόσον οι ιδιοκτήτες των ακινήτων είναι κάτοχοι Δελτίου Επανελέγχου ή Έκθεσης Αυτοψίας, σύμφωνα με τα οποία το κτίριο έχει χαρακτηριστεί επικίνδυνο ή ακατάλληλο για χρήση.
- **Διαδικασία:** Για τη χορήγηση της απαλλαγής, οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να υποβάλουν αίτηση στη φορολογική διοίκηση για το έτος 2021, η οποία ισχύει και για τα δύο επόμενα έτη.

Βασικές νέες ενισχύσεις και μειώσεις για το 2025:

Α. Διπλασιασμός έκπτωσης σε ασφαλισμένες κατοικίες

- Για τα ακίνητα που είναι ασφαλισμένα έναντι φυσικών καταστροφών (σεισμός, πυρκαγιά, πλημμύρα), η έκπτωση στον ΕΝΦΙΑ αυξάνεται από 10% σε 20% επί του συνολικού φόρου.
- Η έκπτωση ισχύει για κατοικίες με αξία έως 500.000 ευρώ.
- Σκοπός: η ενθάρρυνση της ασφάλισης περιουσίας και η προστασία των πολιτών από απρόβλεπτες φυσικές ζημιές.

Β. Απαλλαγή για ακίνητα μακροχρόνιας μίσθωσης

- Ακίνητα που μισθώνονται για τουλάχιστον 3 χρόνια σε μακροχρόνιες μισθώσεις απαλλάσσονται από τον ΕΝΦΙΑ, εφόσον πληρούνται συγκεκριμένες προϋποθέσεις:
 - ο Να ήταν πριν αναξιοποίητα ή να χρησιμοποιούνταν για βραχυχρόνιες μισθώσεις τύπου Airbnb.
 - ο Να έχουν δηλωθεί σωστά και να διατηρούν σταθερή μίσθωση 3+ ετών.
- Στόχος: προώθηση της μακροχρόνιας μίσθωσης και μείωση της αστάθειας στην αγορά ενοικίων.

Ψηφιακή κάρτα εργασίας - ΚΑΔ για πιλοτική εφαρμογή σε χονδρεμπόριο, ενέργεια και χρηματοπιστωτικές εταιρείες από 26 Ιουνίου

Σύμφωνα με την Υπουργική Απόφαση υπ' αριθμ. 16973/2025 (ΦΕΚ Β' 3271/25.06.2025), από την 26η Ιουνίου 2025, εντάσσονται υποχρεωτικά στο σύστημα της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας οι επιχειρήσεις των οποίων η κύρια δραστηριότητα (βάσει ΚΑΔ) ανήκει στους εξής τομείς:

1. Χονδρικό Εμπόριο

Επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται κυρίως στο χονδρεμπόριο προϊόντων (ενδεικτικά ΚΑΔ που ξεκινούν από 46.).

2. Τομέας Ενέργειας

Εταιρείες που δραστηριοποιούνται στην παραγωγή, προμήθεια και διανομή ηλεκτρικής ενέργειας, φυσικού αερίου και άλλων μορφών ενέργειας (ενδεικτικά ΚΑΔ από 35.).

3. Χρηματοπιστωτικές και Ασφαλιστικές Υπηρεσίες

Περιλαμβάνονται τράπεζες, ασφαλιστικές εταιρείες, επενδυτικά σχήματα, εταιρείες factoring, leasing κ.ά. (ΚΑΔ από 64., 65., 66.).

4. Διοικητικές και Υποστηρικτικές Δραστηριότητες στον Τουρισμό

Αφορά επιχειρήσεις όπως ταξιδιωτικά γραφεία, τουριστικοί πράκτορες, εταιρείες παροχής υπηρεσιών σε τουριστικές μονάδες κ.λπ. (π.χ. ΚΑΔ 79., 82., όπου σχετίζονται με τον τουρισμό).

Υποχρεώσεις Εργοδοτών με την Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας

1. Εγκατάσταση και χρήση του συστήματος

Οι επιχειρήσεις οφείλουν να διαθέτουν κατάλληλο τεχνικό εξοπλισμό (π.χ. εφαρμογή ή συσκευή σήμανσης) για την καταγραφή της ώρας προσέλευσης και αποχώρησης κάθε εργαζομένου.

Το σύστημα πρέπει να είναι συνδεδεμένο online με την ΕΡΓΑΝΗ II σε πραγματικό χρόνο.

2. Καταγραφή Ωραρίου με Ψηφιακή Κάρτα

Κάθε εργαζόμενος καταγράφει την έναρξη και λήξη της εργασίας του μέσω της Ψηφιακής Κάρτας.

Η κάρτα μπορεί να είναι φυσική (π.χ. μαγνητική) ή ψηφιακή (μέσω app).

3. Δηλώσεις στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ II

Οι εργοδότες πρέπει να υποβάλλουν δηλώσεις ωραρίου εργασίας (Ε4) επικαιροποιημένες για όλους τους εργαζομένους.

Οποιαδήποτε μεταβολή (π.χ. υπερωρία, αλλαγή βάρδιας, τηλεργασία) πρέπει να δηλώνεται εγκαίρως.

4. Τήρηση αρχείων και διαφάνεια

Οι εργοδότες υποχρεούνται να διατηρούν ψηφιακό αρχείο με όλες τις καταγραφές των ψηφιακών καρτών.

Τα στοιχεία πρέπει να είναι προσβάσιμα για ελέγχους από τις αρχές (ΣΕΠΕ, ΕΡΓΑΝΗ κ.λπ.).

5. Ενημέρωση προσωπικού

Οι εργοδότες οφείλουν να ενημερώσουν γραπτώς τους εργαζόμενους για τη λειτουργία του συστήματος και τις υποχρεώσεις τους.

Η μη καταγραφή εισόδου/εξόδου από τον εργαζόμενο συνιστά παράβαση.

Κυρώσεις για Μη Συμμόρφωση

- Διοικητικά πρόστιμα (που φτάνουν έως και 10.500€ ανά εργαζόμενο).
- Έλεγχοι από ΣΕΠΕ με στόχο την καταπολέμηση της αδήλωσης και υποδηλωμένης εργασίας.
- Σε περιπτώσεις συστηματικής παράβασης, είναι δυνατός ο προσωρινός αποκλεισμός της επιχείρησης από προγράμματα ενισχύσεων.

Νέος νόμος με τίτλο «Δίκαιη Εργασία για Όλους»

Ο νέος νόμος με τίτλο «Δίκαιη Εργασία για Όλους» αποτελεί μία από τις μεγαλύτερες μεταρρυθμίσεις στην αγορά εργασίας τα τελευταία χρόνια και περιλαμβάνει εκτεταμένες αλλαγές τόσο για τους εργοδότες όσο και για τους εργαζόμενους. Εστιάζει στην **ευελιξία, τον εκσυγχρονισμό και την ενίσχυση των δικαιωμάτων** με στόχο τη διασφάλιση δίκαιων συνθηκών απασχόλησης.

1) Απλοποίηση και Ψηφιοποίηση Διαδικασιών

- Fast-track προσλήψεις: Κατάργηση πολλαπλών δηλώσεων στο ΕΡΓΑΝΗ, μία και μοναδική ηλεκτρονική καταχώριση.
- Δυνατότητα πρόσληψης ακόμα και μέσα σε 1 μέρα μέσω εφαρμογής κινητού.
- Κατάργηση υποχρέωσης τήρησης έντυπου βιβλίου άδειας, βιβλίου υπερωριών και ετήσιου πίνακα προσωπικού – όλα καταγράφονται ψηφιακά.

2) Ευελιξία στην Οργάνωση Χρόνου Εργασίας

- Επιτρέπεται, υπό όρους, δεύτερη σύμβαση εργασίας με άλλον εργοδότη, με μέγιστο 13 ώρες ημερήσιας απασχόλησης και 40 ώρες/εβδομάδα.
- Τετράμερη εργασία χωρίς μείωση μισθού – εφόσον συμφωνηθεί.
- Εισαγωγή σπαστής ετήσιας άδειας, με δυνατότητα κατανομής σε περισσότερες περιόδους.

3) Ενίσχυση Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία

- Νέες υποχρεώσεις για εργοδότες σε θέματα τεχνικής και ιατρικής προστασίας.
- Ενίσχυση κατάρτισης σε πρώτες βοήθειες και πρόληψη ατυχημάτων.
- Καθιέρωση ηλεκτρονικού βιβλίου υποδείξεων και παρεμβάσεων ασφάλειας.

4) Προστασία και Δικαιώματα Εργαζομένων

- Ρητή πρόβλεψη κατά του εργασιακού εκφοβισμού (mobbing).
- Προστασία του εργαζόμενου που αρνείται να εργαστεί σε συνθήκες παρανομίας (π.χ. αδήλωτες υπερωρίες).
- Ισχυρότερη προστασία για ευάλωτες ομάδες (γονείς, άτομα με αναπηρία κ.ά.).

5)Ενίσχυση της Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ)

- Προβλέπεται η αναδιοργάνωση του ΣΕΠΕ, με ψηφιακά εργαλεία, πιο στοχευμένους ελέγχους και ενίσχυση προσωπικού.
- Ηλεκτρονική υποβολή καταγγελιών από εργαζόμενους μέσω ειδικής πλατφόρμας.

6)Εναρμόνιση με Διεθνείς Συμβάσεις

Ενσωμάτωση 3 συμβάσεων της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) που αφορούν θεμελιώδη εργασιακά δικαιώματα και ίση μεταχείριση.

7)Κοινωνικοασφαλιστικές Εξαιρέσεις & Ρυθμίσεις

- Μείωση ασφαλιστικών εισφορών σε επιδόματα παραγωγικότητας και υπερωριών.
- "Πάγωμα" της εισφοράς αλληλεγγύης για συνταξιούχους που εργάζονται.
- Ενίσχυση του NAT και ειδικές ρυθμίσεις για το ναυτικό προσωπικό.

Στόχος του Νομοσχεδίου

Η ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας, η προσαρμογή της αγοράς εργασίας στη σύγχρονη πραγματικότητα, και η παράλληλη προστασία των εργαζομένων και των κοινωνικών δικαιωμάτων.