

Η Προοπτική ιδρύθηκε ως λογιστική εταιρεία το 1984. Σήμερα αναγνωρίζεται ως μια από τις πιο πετυχημένες εταιρείες στον οικονομικό τομέα, παρέχοντας συμβουλές επί λογιστικών-φορολογικών θεμάτων και θεμάτων μισθοδοσίας.

Το πελατολόγιο της εταιρείας εκτείνεται σε ένα ευρύ φάσμα οικονομικών δραστηριοτήτων όπως ο τουρισμός, ο ξενοδοχειακός τομέας, οι εμπορικές επιχειρήσεις, οι εταιρείες παροχής υπηρεσιών, η πληροφορική, οι τηλεπικοινωνίες, η διαχείριση ακινήτων κλπ.



ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ ΑΕ

- **Λογιστικές Υπηρεσίες:** Πλήρες εύρος κάλυψης λογιστικών υπηρεσιών σύμφωνα με την ελληνική πρακτική και φορολογική νομοθεσία.
- **Φορολογικές Υπηρεσίες:** Πλήρες εύρος φορολογικών υπηρεσιών που καλύπτουν όλα τα φορολογικά πεδία. Ο στόχος μας είναι να πετυχαίνουμε τα μέγιστα οφέλη με τους ελάχιστους φορολογικούς κινδύνους, πάντα σε απόλυτη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία.
- **Μισθοδοσία:** ολοκληρωμένες λύσεις διαχείρισης και έκδοσης μισθοδοσίας, συνεχής ενημέρωση για εργατικά και ασφαλιστικά ζητήματα και νόμους.
- **Συμβουλευτικές Υπηρεσίες:** Ίδρυση επιχείρησης
- Business plan και cash flow
- **Ελεγκτική:**
 - Εσωτερικοί έλεγχοι, Διοικητικοί έλεγχοι, έλεγχοι συμμόρφωσης με την κείμενη νομοθεσία
 - Cash flow, Due diligence, Οικονομικές καταστάσεις, ad hoc έλεγχοι

Ψηφιακά η αίτηση υπαγωγής στην ειδική φορολόγηση μισθωτών υπηρεσιών κι επιχειρηματικής δραστηριότητας (άρθρο 5Γ του ΚΦΕ)

Η Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων παρέχει πλέον τη δυνατότητα σε φυσικά πρόσωπα που μεταφέρουν τη φορολογική τους κατοικία στην Ελλάδα να υποβάλλουν ψηφιακά την αίτηση υπαγωγής τους στον ειδικό τρόπο φορολόγησης εισοδήματος από μισθωτή εργασία και επιχειρηματική δραστηριότητα.

Αν η ανάληψη υπηρεσίας ή η έναρξη εργασιών έχει γίνει:

- **μέχρι και 2 Ιουλίου**, η αίτηση υποβάλλεται **έως το τέλος του έτους για υπαγωγή στον ειδικό τρόπο φορολόγησης εισοδήματος για το ίδιο έτος**. Σε περίπτωση υποβολής εντός του επόμενου έτους από την ανάληψη υπηρεσίας ή την έναρξη εργασιών, η αίτηση εξετάζεται για το επόμενο φορολογικό έτος.
- **μετά τις 2 Ιουλίου**, η αίτηση υποβάλλεται **έως το τέλος του επόμενου έτους** και αφορά υπαγωγή του φορολογούμενου στο επόμενο έτος της ανάληψης υπηρεσίας ή έναρξης εργασιών.

Το φυσικό πρόσωπο πρέπει να πληροί σωρευτικά τις εξής προϋποθέσεις :

- Να μην ήταν φορολογικός κάτοικος Ελλάδος τα **5 από τα 6 προηγούμενα έτη** πριν από τη μεταφορά της φορολογικής κατοικίας του στην Ελλάδα.
- Να μεταφέρει τη φορολογική του κατοικία από κράτος- μέλος της ΕΕ ή του ΕΟΧ ή από κράτος με το οποίο η Ελλάδα έχει σε ισχύ συμφωνία διοικητικής συνεργασίας στον τομέα της φορολογίας.
- Να παρέχει υπηρεσίες στην Ελλάδα στο πλαίσιο εργασιακής σχέσης (παρ.2 του άρθρου 12 του ΚΦΕ), είτε σε ημεδαπό νομικό πρόσωπο/νομική οντότητα είτε σε μόνιμη εγκατάσταση αλλοδαπής επιχείρησης στην Ελλάδα ή να ασκεί ατομική επιχειρηματική δραστηριότητα στην Ελλάδα.
- Να δηλώνει ότι θα παραμείνει στην Ελλάδα τουλάχιστον για 2 έτη.

Με την επαλήθευση των παραπάνω προϋποθέσεων, η απόφαση υπαγωγής **εκδίδεται άμεσα**. Σε περιπτώσεις όπου απαιτείται επαλήθευση μέσω δικαιολογητικών, οι αιτούντες μπορούν να επισυνάψουν ψηφιακά τα απαιτούμενα έγγραφα για την εξέτασή τους από την αρμόδια υπηρεσία.

Επισημαίνεται ότι για την ψηφιακή έκδοση απόφασης περί υπαγωγής ή μη στις διατάξεις του άρθρου 5Γ ΚΦΕ απαιτείται τα στοιχεία του φυσικού προσώπου να είναι επικαιροποιημένα, καθώς χρησιμοποιούνται και ως στοιχεία επικοινωνίας από την ΑΑΔΕ.

Οι φορολογούμενοι που έχουν υποβάλει αίτηση υπαγωγής στο καθεστώς ειδικής φορολόγησης μέσω της πλατφόρμας Τα Αιτήματά μου για το έτος 2025, οι οποίες παραμένουν έως σήμερα εκκρεμείς, έχουν τη δυνατότητα να την επανυποβάλουν μέσω της νέας εφαρμογής, ώστε να διεκπεραιωθεί πλέον ψηφιακά, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις.

Η υποβολή των αιτήσεων υπαγωγής γίνεται μέσω της ψηφιακής πύλης myAADE (myaade.gov.gr) ακολουθώντας τη διαδρομή Εφαρμογές > Φορολογικές Υπηρεσίες > Εισόδημα > Υποβολή αίτησης υπαγωγής σε ειδικό τρόπο φορολόγησης (άρθρο 5Γ του ΚΦΕ).

Ο νέος εργασιακός νόμος 5239/2025

Δημοσιεύτηκε ο Ν. 5239/2025 (ΦΕΚ Α' 178 /17-10-2025). Ο Νόμος περιέχει διάφορες σημαντικές διατάξεις:

- Καταργείται ο ρητός χρονικός προσδιορισμός της ατομικής σύμβασης (ημερήσια ή εβδομαδιαία ή δεκαπενθήμερη ή μηνιαία), καθώς η διάρκεια της σύμβασης μερικής απασχόλησης μπορεί να είναι οποιαδήποτε συμφωνήσουν εγγράφως τα συμβαλλόμενα μέρη και η υποχρέωση γνωστοποίησης στην Επιθεώρηση Εργασίας των έγγραφων συμβάσεων μερικής ή εκ περιτροπής απασχόλησης.
- Προβλέπεται η δυνατότητα παροχής υπερωρίας στην εκ περιτροπής απασχόληση.
- Δίνεται η δυνατότητα κατανομής των ετήσιων επιτρεπόμενων ωρών υπερωρίας από τρεις (3) ώρες που ίσχυε σε έως και τέσσερις (4) ώρες ημερησίως, χωρίς να μεταβάλλεται το ετήσιο όριο υπερωριών των εκατόν πενήντα (150) ωρών.
- Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την κατάτμηση του χρόνου αδειάς.
- Ορίζεται ότι το επίδομα γονικής άδειας είναι αφορολόγητο, ανεκχώρητο και ακατάσχετο στα χέρια του Δημοσίου ή τρίτων, κατά παρέκκλιση κάθε άλλης αντίθετης διάταξης, και δεν προσμετράται στο συνολικό οικογενειακό εισόδημα.
- Συμπληρώνεται το άρθρο 291 του π.δ. 62/2025, σχετικά με την προστασία της μητρότητας έναντι της καταγγελίας της σχέσης εργασίας, ώστε αυτό να έχει εφαρμογή και στις εργαζόμενες που υιοθετούν τέκνο έως οκτώ (8) ετών [ίσχυε για τέκνο έως έξι (6) ετών], καθώς και στις εργαζόμενες που γίνονται ανάδοχες τέκνου έως οκτώ (8) ετών.
- Επανακαθορίζονται:
 - ο η διαδικασία αναγγελίας οικειοθελούς αποχώρησης του εργαζομένου.
 - ο χρονικό διάστημα απουσίας του εργαζομένου, μετά το οποίο τεκμαίρεται η καταγγελία της σύμβασης εργασίας εκ μέρους του.
 - ο η προθεσμία για την αναγγελία από πλευράς εργοδότη της οικειοθελούς αποχώρησης του εργαζομένου στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II.
- Παρέχεται στον εργαζόμενο η δυνατότητα αναγγελίας της οικειοθελούς αποχώρησής του στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II.
- Προσδιορίζονται ως:
 - ο μονομερής βλαπτική μεταβολή των όρων της σύμβασης εργασίας του εργαζομένου, η αδικαιολόγητη μείωση από πλευράς εργοδότη, των πάσης φύσεως αποδοχών του εργαζομένου, εξαιτίας της ένταξης του εργοδότη στο σύστημα της ψηφιακής κάρτας εργασίας ή της εφαρμογής του εν λόγω συστήματος.
 - ο άκυρη, η καταγγελία της σύμβασης εργασίας από τον εργοδότη, σε περίπτωση άρνησης του εργαζομένου για παροχή υπερωριακής εργασίας.
- Καταργείται η υποχρέωση του εργοδότη για τήρηση στον χώρο εργασίας των έντυπων ατομικών όρων εργασίας του προσωπικού, του βιβλίου αδειών και των εκκαθαριστικών σημειωμάτων αποδοχών του προσωπικού και κατά συνέπεια η μη τήρηση των ανωτέρω εντύπων παύει να συνιστά παράβαση της εργατικής νομοθεσίας, η οποία επισύρει διοικητικές κυρώσεις.
- Απαλείφεται η περίπτωση της μη ανάρτησης του πίνακα προσωπικού και προγράμματος ωρών εργασίας, από τις ευθέως αποδεικνυόμενες παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας, για τις οποίες επιβάλλονται στον εργοδότη διοικητικές κυρώσεις.
- Επανακαθορίζονται τα στοιχεία που υποβάλλονται στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II για τον έλεγχο της αγοράς εργασίας.
- Παρέχεται στον εργαζόμενο η δυνατότητα πρόσβασης σε όλα τα στοιχεία της εργασιακής του σχέσης που τηρούνται στο ανωτέρω Π.Σ..
- Δημιουργείται ειδική ηλεκτρονική εφαρμογή, μέσω της οποίας κάθε εργοδότης δύναται να χρησιμοποιεί το Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II.

- Αναθεωρείται η διαδικασία αναγγελίας έναρξης εργασίας και μεταβολής των όρων εργασίας στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II.
- Προβλέπεται η επιβολή των αναφερόμενων διοικητικών κυρώσεων στην περίπτωση μη τήρησης από πλευράς εργοδότη, της διαδικασίας αναγγελίας έναρξης εργασίας.
- Δημιουργείται ειδική ηλεκτρονική εφαρμογή «Ταχείας Πρόσληψης» για την αναγγελία πρόσληψης εργαζομένων με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, στην περίπτωση επείγουσών αναγκών του εργοδότη.
- Καθορίζεται η διαδικασία πρόσληψης και αποδοχής της από τον εργαζόμενο.
- Προβλέπεται η επιβολή διοικητικών κυρώσεων στην περίπτωση απασχόλησης εργαζομένων, κατά παράβαση των προβλεπόμενων υποχρεώσεων δημοσιότητας.
- Τροποποιούνται-συμπληρώνονται οι διατάξεις που αφορούν στο ηλεκτρονικό σύστημα μέτρησης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων με τη χρήση ψηφιακής κάρτας εργασίας. Συγκεκριμένα, μεταξύ άλλων:
 - i. Παρέχεται στους εργαζόμενους η δυνατότητα ευέλικτης προσέλευσης στην επιχείρηση, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα.
 - ii. Προσδιορίζονται:
 - τα χρονικά σημεία σήμανσης της ψηφιακής κάρτας στις επιχειρήσεις των αναφερόμενων κλάδων εμπορικής δραστηριότητας,
 - ο χρόνος προετοιμασίας των εργαζομένων προς ανάληψη εργασίας ή προς αποχώρηση.
 - iii. Προβλέπεται η επιβολή από την Επιθεώρηση Εργασίας διοικητικών κυρώσεων στην περίπτωση απασχόλησης εργαζομένου κατά τον χρόνο προετοιμασίας.

Διευκρινίσεις για την εφαρμογή του ψηφιακού τέλους συναλλαγής

Στις 12 Νοεμβρίου 2025 η ΑΑΔΕ δημοσίευσε την εγκύκλιο Ε.2094/2025, που παρέχει σαφείς οδηγίες για την εφαρμογή του ΨΤΣ.

Τα πιο σημαντικά σημεία της εγκυκλίου είναι:

- Δεν απαιτείται πλέον σήμανση των εγγράφων που εμπίπτουν στο ΨΤΣ
- Καταργείται η αρχή της «εδαφικότητας»: δηλαδή δεν έχει σημασία πού καταρτίστηκε ή υπογράφηκε η σύμβαση — αν τουλάχιστον ένα από τα συμβαλλόμενα μέρη έχει φορολογική κατοικία ή μόνιμη εγκατάσταση στην Ελλάδα, το τέλος εφαρμόζεται.
- Η δήλωση και απόδοση του τέλους γίνεται ψηφιακά μέσω της πλατφόρμας της ΑΑΔΕ
- Η προθεσμία υποβολής: το ΨΤΣ πρέπει να δηλωθεί έως την τελευταία ημέρα του επόμενου μήνα από αυτόν που πραγματοποιήθηκε η συναλλαγή.

Σε ποιες συναλλαγές εφαρμόζεται — και ποιοι εξαιρούνται

Υποκείμενες στο ΨΤΣ:

- Επαγγελματικές μισθώσεις ακινήτων (όταν δεν επιλέγεται υπαγωγή σε φόρο προστιθέμενης αξίας — ΦΠΑ). Συντελεστής 3,60% επί του μισθώματος
- Μίσθωση αποθηκευτικών χώρων ή επαγγελματικών χώρων (αποθήκη, θέση στάθμευσης) όταν αυτοί μισθώνονται για επαγγελματική χρήση
- Δάνεια, χρηματοπιστωτικές συναλλαγές, μεταβιβάσεις πιστώσεων, πιστώσεις μεταξύ φυσικών / νομικών προσώπων — υπό προϋποθέσεις (π.χ. όχι όλα τα δάνεια, αποκλεισμούς για ομολογιακά δάνεια)

- Ορισμένες εταιρικές κινήσεις κεφαλαίων, αναλήψεις / καταθέσεις / ταμειακές διευκολύνσεις, υπό προϋποθέσεις και εφόσον δεν υπάρχει ειδική σύμβαση ή είναι πέραν του μεριδίου κερδών
- Πράξεις σε υποθηκοφυλακεία ή κτηματολογικά γραφεία: π.χ. μεταγραφή μίσθωσης πάνω από 9 έτη (με πάγιο τέλος 1,20% επί του συνόλου των μισθωμάτων) · εγγραφή υποθήκης ή τροπή προσημείωσης (συντελεστής 3,60%)

Εξαιρέσεις / Περιπτώσεις που **δεν επιβαρύνονται**:

- Μισθώσεις κατοικιών για ιδιωτική χρήση (δηλαδή όταν μισθώνεται κατοικία και δεν υπάρχει επαγγελματική χρήση)
- Μίσθωση κατοικίας/κατοικίας + αποθήκης ή στάθμευσης ενιαία με κατοικία — δεν υπάγονται
- Πράξεις που υπάγονται σε ΦΠΑ — σε αυτές δεν υπολογίζεται ΨΤΣ
- Μεταβιβάσεις ακινήτων — δεν επιβάλλεται ΨΤΣ γιατί αυτές υπάγονται σε άλλους φόρους (π.χ. φόρος μεταβίβασης)
- Όταν η συναλλαγή ή πράξη υπόκειται σε παρακράτηση και απόδοση άλλου φόρου ή όταν το τέλος εμπεριέχεται στην κύρια οφειλή — εξαιρούνται από ξεχωριστή δήλωση ΨΤΣ

Ποιος είναι υπόχρεος και πώς δηλώνεται

- Υπόχρεος είναι κατά περίπτωση: φυσικό πρόσωπο, νομικό πρόσωπο, δημόσιος φορέας ή φορέας γενικής κυβέρνησης — ανάλογα ποιοι συμμετέχουν στη συναλλαγή
- Η υποβολή και αποδοχή του τέλους γίνεται ψηφιακά από την πλατφόρμα της ΑΑΔΕ μέχρι την τελευταία ημέρα του επόμενου μήνα από αυτόν που έγινε η συναλλαγή
- Για διοικητικές πράξεις (όπως άδειες κ.λπ.) που προβλέπουν πάγιο τέλος, το τέλος καταβάλλεται πριν την έκδοση της πράξης (μέσω e-παραβόλου)

Νέο Φορολογικό Νομοσχέδιο 5246/2025

Νέο Φορολογικό Νομοσχέδιο (Νόμος 5246/2025 με τίτλο: «Φορολογική μεταρρύθμιση για το δημογραφικό και τη μεσαία τάξη – Μέτρα στήριξης για την κοινωνία και την οικονομία»

Αλλαγές στη φορολογία εισοδήματος φυσικών προσώπων

- Μείωση συντελεστών, Νέα κλίμακα φορολογίας εισοδήματος για μισθούς, συντάξεις και επαγγελματικά κέρδη από 1/1/2026
- Μείωση στους βασικούς φορολογικούς συντελεστές, ειδικά για τα μεσαία εισοδήματα.
- Ειδικά κίνητρα για οικογένειες με παιδιά και νέους εργαζόμενους (π.χ. μηδενική φορολογία για μικρά εισοδήματα σε νέους έως 25 ετών).

Φορολογία ακινήτων & ενοικίων

Φορολόγηση ενοικίων

- Το εισόδημα από ενοίκια για κατοικίες που μισθώνονται για **τουλάχιστον 3 έτη** (έως 120 τ.μ., με δυνατότητα αύξησης της επιφάνειας για οικογένειες) **απαλλάσσεται από τον φόρο εισοδήματος για 36 μήνες**, υπό προϋποθέσεις.

Νέα κλίμακα για εισφορές από ενοίκια

- Εισάγεται ενδιάμεση κλίμακα φορολόγησης για τα εισοδήματα από ακίνητη περιουσία.

ΕΝΦΙΑ και ΦΠΑ

- Σταδιακή **μείωση ή/και κατάργηση του ΕΝΦΙΑ** για κύριες κατοικίες μικρών οικισμών.
- Παράταση της **αναστολής ΦΠΑ** σε νέες οικοδομές για το 2026.
- Μείωση του ΦΠΑ κατά 30% σε επιλεγμένες νησιωτικές περιοχές (π.χ. Βόρειο Αιγαίο, Δωδεκάνησα, Εβρο) για αγαθά και υπηρεσίες.

Τεκμήρια και αντικειμενικές δαπάνες

- **Μείωση των τεκμαρτών δαπανών** για κατοικίες (30–35%), ΙΧ αυτοκίνητα και σκάφη.
- **Κατάργηση του τεκμαρτού καθαρού εισοδήματος** για τα εξαρτώμενα τέκνα με δικό τους εισόδημα.

Επιχειρηματικά κίνητρα & επενδύσεις

- Νέο καθεστώς **“super-deduction”**: επιχειρήσεις μπορούν να εκπέσουν επενδυτικές δαπάνες **έως 200%** (με όρια), ειδικά για επενδύσεις σε στρατηγικούς τομείς όπως άμυνα και κατασκευή οχημάτων/αεροσκαφών